

Б. Основные принципы и правила служебного поведения работников МОУДО
«Жарковский Дом детского творчества»

УТВЕРЖДЕНО

**На общем собрании
трудового коллектива**

Протокол от « 03 2016 г.

Приказ от « 2016 г. № 14

Директор

Е.П.Гренкова



ПОЛОЖЕНИЕ

ПО ЭТИКЕ И СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ*

**Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования
образовательного учреждения дополнительного образования
«Жарковский Дом детского творчества»**

I. Общие положения

1. Положение этики и служебного поведения работников разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих".

"О мерах по реализации отдельных положений федеральных законов "О противодействии коррупции" и "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» независимо от замещаемой ими должности.

3. Каждый работник, поступающий в МОУДО «Жарковский Дом детского творчества», обязан ознакомиться с пунктами настоящего положения и соблюдать их в процессе своей деятельности.

4. Каждый работник МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» должен принимать все необходимые меры для соблюдения данного положения, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» поведения в отношениях с ним в соответствии с положением.

5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» и обеспечение единых норм поведения в образовательном учреждении.

6. Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Положение служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» и их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МОУДОД «Жарковский Дом детского творчества»

1. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - 1.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ;
 - 1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как работников образования;
 - 1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;
 - 1.4. Соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, выполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями;
 - 1.5. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - 1.6. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - 1.7. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету учреждения;
 - 1.8. Не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
 - 1.9. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МОУДО «Жарковский Дом детского творчества», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности ;
 - 1.10. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
2. Работники МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации.
3. Работники МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
4. Работники МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном РФ.
5. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
6. Работники МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
7. работник МОУДОД «Жарковский Дом детского творчества», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван: принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

III. Этические правила служебного поведения работников МОУДО «Жарковский Дом детского творчества»

1. В служебном поведении работников МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении работников МОУДО «Жарковский Дом детского творчества» воздерживается от:
 - 2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - 2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - 2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
3. работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
4. Внешний вид работников при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам МОУДО «Жарковский Дом детского творчества», соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.